

Válasz Dsc. Balaton Károly egyetemi tanár

opponensi véleményére

Bevezetésképpen szeretném megköszönni opponensemnek, hogy figyelmet fordított a dolgozatomban leírtakra. Hadd kezdjem a válaszomat egyúttal az elhangzott dicsérek megköszönésével.

Külön öröömre szolgált, hogy opponensem kiemelte a dolgozatomban azon jellegét, hogy elméleti elgondolásaimat a társadalomtudományokban elfogadott kvalitatív és kvantitatív módszerek kombinált alkalmazásával kívánom bemutatni és bizonyítani. Bevallom, számomra ez az iskola, ez az irányzat mindig is követendő példa volt.

Teljes mértékben egyetértek opponensem azon megállapításával, hogy az ázsiai HRM-modellek mélyebb tárgyalásakor nem elég csak a japán modellt figyelembe venni. Fontosnak tartja opponensem, hogy a globális vezető szerepre törő Kína világgazdaságra hatását is mélyebben elemezzem. Az értekezés elméleti részében erről a kérdéskörrel röviden ugyan írtam, ahol kiemeltem azt, hogy „a kínai menedzsment modellen belül a HR-terület, összehasonlítva másokkal, még fejlődő fázisában van”. Viszont a dolgozatban bemutatott empirikus felméréseimbe csak japán és dél-koreai tulajdonú ázsiai cégeket sikerült bevonnom. A tapasztalataim szerint a hazánkban és a régióban működő kínai tulajdonú leányvállalatok még nem hajlandók nagyobb mértékben megosztani az itteni tapasztalataikat.

Egyetértek opponensemvel abban, hogy az értekezés negyedik részében bemutatott 2004-es vizsgálatomban alkalmazott módszerek leíró jellegűek voltak. Mentségemre legyen mondván, hogy a leíró jelleg alapvetően a minta viszonylag alacsony ($n=42$) elemszámával magyarázható. Azonban a cégfejlődési fázisok és a HR-létszámok alakulása esetében kiegészítettem a leíró elemzéseimet többváltozós elemzéssel a jelzett kutatásban.

Egyetértek opponensem azon véleményével is, hogy az eredményeimet bemutató részben többször kellett volna hivatkoznom a szakirodalomban olvasottakra. Mentségemre legyen mondván ezeket hivatkozásokat részletesen megtettem az empirikus 4. részben leírt vizsgálatok során.

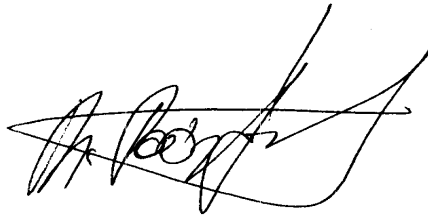
Poór József: Nemzetköziesedé az emberi erőforrás menedzsmentben. MTA doktori értekezés, 2012.
Válasz Dsc. Balaton Károly egyetemi tanár opponensi véleményére

Legvégül ismét szeretném megköszönni opponensem értékes bírálatát, hasznos kérdéseit.
Köszönöm, hogy értekezésem nyilvános védését és elfogadását javasolta.

Egyúttal kérem Opponensemét a válaszaim elfogadására.

Tisztelettel és köszönettel

Budapest, 2014. április 28.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Poór József', written in a cursive style with a large, sweeping flourish at the end.

Poór József